

**חוק הודעה לעובד – (תנאי עבודה)
התשס"ב - 2002**

**יורם אזרד- יועץ מס
הרב קוק 8 ירושלים
052-3808345
www.poresh.co.il**

נושא ההרצאה

1. חובת המעסיק
2. תוכן ההודעה
3. הודעה על שינוי
4. עונשין וסמכות שיפוט
5. תחולה רטרואקטיבית
6. 3 טפסים

חובת המעסיק-סעיף 1 לחוק

סעיף 1 לחוק הודעה לעובד קובע כי :

- מעסיק ימסור לעובד הודעה בכתב
- הודעה תימסר לעובד תוך 30 יום מתחילת עבודתו

- בהודעה יפרט המעביד את תנאי העבודה של העובד, לפי הוראות חוק זה

ההודעה תהיה בכתב ולא בע"פ

תוכן ההודעה-סעיף 2 לחוק

- פירוט תנאי עבודתו של העובד יהיו בעניינים אלה:**
- זהות המעסיק וזהות העובד (עוסק מורשה, חברה)
 - תאריך תחילת העבודה
 - במידה והעבודה לתקופה קצובה חוזה לתקופה קבועה מראש יש לציין בהבלטה
 - במקרה והעבודה לא לתקופה קצובה יציין במפורש
 - תיאור עיקרי התפקיד (תיאור מדויק פקיד, חשב)

תוכן ההודעה-סעיף 2 לחוק

המשך

- ציון שמו או תואר תפקידו של הממונה הישיר של העובד (ע"מ שלעובד תהיה כתובת לפניות)
- סך כל התשלומים המשלמים לעובד כשכר עבודה
- סך הזכאות לחופשה, מחלה, הבראה
- מועד תשלום השכר (עד 9 לחודש)
- במידה והשכר נקבע ע"פ דירוג (הסכם קיבוצי) יציין את הדירוג/והדרגה
- אורכו של יום העבודה הרגיל או שבוע העבודה הרגיל (לפי חוק שעות עבודה ומנוחה 42.5 שעות)

תוכן ההודעה לעובד - המשך

- יום המנוחה השבועי של העובד (לפי הדתות)
- סוגי התשלומים של המעביד והעובד בעבור תנאים סוציאליים העובד (פנסיה, השתלמות, גמל)
- פירוט הגופים שאליהם המעביד מעביר בפועל את התשלומים (שם הקופה, חברת הביטוח)
- במידה, ובתחילת העבודה לא היו הפרשות, ולאחר מכן, החל המעביד להפריש, אז תימסר הודעה נפרדת לעובד (כפוף צו פסיה חובה)

תוכן ההודעה לעובד - המשך

- במידה והמעביד חבר בארגון עובדים (הסתדרות) חייב המעביד לציין את שם הארגון והמען לפנייה
- במידה והמעביד חבר בארגון מעבידים, חייב המעביד לציין את שם הארגון והמען לפנייה
- במידה והמעביד הוא חברת כוח אדם, קבלן, צד ג לחוזה עבודה, חייב מעביד זה, לחתום הסכם מול מקבל השירות אשר יכלול את כל הסעיפים הנ"ל – סעיפים 1 עד 10 לחוק

אי גריעה מזכויות

**בהודעה שהמעביד ימסור לעובד, חייב המעביד
לציין בכתב:**

- א. שאין בהודעה די לגרוע לעובד זכויות המוקנות
לעובד מכוח כל דין**
- ב. מכוח של צו הרחבה**
- ג. מכוח של הסכם קיבוצי**
- ד. מכוח חוזה עבודה אחר הנוגע לתנאי עבודתו**

סמכות שר העבודה והרווחה

- השר רשאי לקבוע פרטים נוספים שיש לכלול בהודעה
- סוגי מעבידים שהיו פטורים מהחובה על פי החוק באופן מלא או חלקי
- שינוי זה, יהיה רק לאחר התייעצות של השר עם ארגון העובדים המייצג את מספר העובדים הגדול במשק

הודעה על שינוי-סעיף 3 לחוק

**במידה וחל שינוי בתנאי העבודה של העובד,
ימסור המעביד הודעה על כך לעובד בתוך 30
יום מיום שנודע למעביד השינוי (לא נרשם
בכתב) לכן ניתן גם בהודעה בע"פ**

לא תימסר הודעה על שינוי בשינויים הבאים:

- א. שינוי הנובע משינוי בדין (תוספת יוקר)**
- ב. עדכון שכר או תנאים מכוח הדין או ההסכם
(דרגה)**
- ג. שינוי המופיע בתלוש השכר של העובד**

עובד שהחל עבודתו לפני כניסת החוק ב שנת 2002 - סעיף 10 לחוק

עובד שהחל לעבוד לפני שנת 2002

- חובה של המעסיק להודיע לעובד על תנאי עבודתו, גם
ובמידה והחל לעבוד לפני תחילתו של החוק
- החובה תחול – מיום שהעובד פנה למעסיקו ובקש
לקבל את תנאי עבודתו בכתב, תוך 30 יום מיום
הפנייה
- במידה והעובד לא בקש, חייב המעסיק להודיע לעובד
על כל שינוי ראה טופס 3 שינויים

עונשין

מעסיק אשר לו מסר הודעה על תנאי עבודה על פי חוק זה

א. ייענש בקנס כספי, וחשוף לתביעה בבית הדין לעבודה

ב. עבירה מסוג זה דינה של עבירות של אחריות קפידה (אין משמעות לכך שהמעביד היה מודע או לא מודע לחוק)

ג. סמכות השיפוט – בית הדין לעבודה האזורי

עונשיין - המשך

- **אי** מסירת הודעה לעובד, בדבר תנאי עבודתו כקבוע בחוק ובתקנות – קנס של 1,000 ₪, בתוספת 20 ₪ לכל יום בו נמשכת העבירה
- **אי** מתן אישור לעובד על תקופת העסקתו – קנס של 1,500 ₪ בתוספת 30 ₪ לכל יום שבו נמשכת העבירה
- במקרים מיוחדים, בסמכות התביעה להחליט על הגשת כתב אישום, והעונש המרבי במקרה זה עומד על 12.900 ₪ לכל עבירה

טפסים

- טופס 1 - טופס הודעה לעובד על תנאי עבודתו
- טופס 2 – טופס הודעה לעובד על תנאים סוציאליים
- טופס 3 – טופס הודעה על שינויים בתנאי העבודה

סיכום ההרצאה

- חובה למסור לכל עובד את תנאי עבודתו
- חוק זה בא להגן על העובד, כך שהעובד ידע בדיוק מה התגמול על שכרו
- בתביעות של עובדים בבית הדין לעבודה במקרה של אי הודעה לעובד – נטל ההוכחה של המעסיק
- חובה גם היום, לבצע בדיקה וארגון מחדש של הנושא, על מנת לא להיות חשופים לתביעות וקנסות

תודה רבה על ההקשבה

**יורם אזרד – ראש תחום מיסוי
הרב קוק 8 ירושלים
0523808345**